



COMO - Secondo l'indagine continua Excelsior relativa alle previsioni di assunzione, **nel 2020 le imprese lariane hanno previsto di effettuare nel complesso 44.960 nuovi ingressi (qui il report completo)**. Le conseguenze della pandemia da Covid-19 sono evidenti: il calo rispetto al 2019 è di quasi un terzo (-31,4%), pari a 20.550 unità. La diminuzione ha riguardato in misura più significativa la **provincia di Como, dove le assunzioni preventivate scendono da 43.310 a 29.360 (-13.950, pari al -32,2%)**; è comunque significativo anche il calo della provincia di Lecco, da 22.200 a 15.600 (-6.600: -29,7%). Considerando i cali in valori assoluti, **Como si posiziona al 6° posto nella graduatoria delle province lombarde e Lecco al 10°.**

ARTIGIANO DOMANI
COMPONENTI, TECNOLOGIE E MATERIALI PER AFFRONTARE IL FUTURO

www.artigianodomani.it

VENERDI 10 SABATO 11 DOMENICA 12
MAGGIO 2024

Nell'area lariana il 29,2% dei nuovi ingressi programmati nel 2020 (dipendenti e non) riguarda **il settore manifatturiero**, quota nettamente superiore sia alla media lombarda (20,1%) che a quella italiana (19,2%). Maggiore del valore regionale anche la

A inizio 2021 previsti oltre 15 mila nuovi ingressi nelle imprese
lariane | 2

quota di nuovi posti di lavoro previsti nel turismo: 13,8% contro il 10,4% lombardo (a livello nazionale la quota si attesta al 15,6%).

Tabella 1 bis - Province lombarde: alcune caratteristiche delle assunzioni previste. Anno 2020.

Territorio	Totale entrate previste (valore assoluto)	di cui laureati (in percentuale)	di cui alle dipendenze				di cui fino a 29 anni (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui donne (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui di difficile reperimento (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)
			a tempo indeterminato	a tempo determinato	con altri contratti alle dipendenze	totale quota dipendenti			
Bergamo	65.920	13,3	24,9	45,3	8,2	78,3	31,1	20,2	30,3
Brescia	80.780	12,1	22,1	46,5	7,7	76,2	29,2	19,9	32,4
Como	29.360	13,3	20,8	50,3	10,1	81,2	30,5	23,4	31,7
Cremona	17.420	11,2	20,0	44,1	8,0	72,1	29,4	20,8	31,9
Lecco	15.600	14,9	20,7	41,5	8,3	70,5	32,1	20,2	35,4
Lodi	8.710	13,0	22,5	48,4	8,0	78,8	31,6	19,7	31,2
Mantova	23.430	9,9	19,1	42,4	8,8	70,3	28,8	22,0	34,9
Milano	301.420	25,0	24,1	45,1	30,7	69,3	29,2	19,9	28,6
Monza B.za	42.390	17,8	28,2	40,9	6,4	75,5	28,4	20,5	34,1
Pavia	23.770	16,4	19,3	45,8	8,1	73,2	29,5	21,9	31,8
Sondrio	12.060	5,6	17,3	63,6	9,3	90,3	25,3	22,6	27,3
Varese	43.020	17,4	20,3	36,7	9,0	66,0	30,2	23,0	35,5
Como+Lecco	44.960	13,8	20,8	47,2	9,5	77,5	31,0	22,3	33,0
Lombardia	663.880	18,8	24,8	43,2	7,5	75,5	29,5	20,5	30,8
Italia	3.242.310	14,1	22,0	50,0	8,4	80,4	28,0	20,6	29,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

17

Le quote di assunzione

Risultano invece inferiori sia alla media lombarda che a quella nazionale le quote di assunzioni previste negli altri comparti: costruzioni 6,8% (contro l'8,4% della Lombardia e il 9,6% dell'Italia); commercio 13,2% (a fronte del 14,5% e del 14,9%); servizi 37% (rispetto al 46,5% e al 40,6%). Lecco continua ad evidenziare il ruolo significativo che il manifatturiero riveste per l'economia del territorio, con una quota pari al 39,2% (superiore di oltre 15 punti percentuali rispetto a Como); anche le costruzioni hanno un valore più alto (7,1% contro il 6,7% comasco). Viceversa, Como mostra una quota di assunzioni previste decisamente superiore a Lecco nei comparti turismo (rispettivamente 15,2% e 11,2%) e servizi (41% e 29,5%). Il commercio evidenzia quote intorno al 13% in entrambe le province.

A inizio 2021 previsti oltre 15 mila nuovi ingressi nelle imprese
lariane | 3

**Tabella 2 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per settore di attività.
Anni 2019-2020 (valori percentuali)**

Territorio	2019					2020				
	Industria	Costruzioni	Commercio	Turismo	Servizi	Industria	Costruzioni	Commercio	Turismo	Servizi
Como	25,4	5,3	12,8	19,0	37,4	23,8	6,7	13,2	15,2	41,0
Lecco	42,2	5,9	13,2	13,6	25,2	39,2	7,1	13,0	11,2	29,5
Como+Lecco	31,1	5,5	13,0	17,2	33,2	29,2	6,8	13,2	13,8	37,0
Lombardia	21,0	7,4	14,6	12,3	44,7	20,1	8,4	14,5	10,4	46,5
Italia	19,6	8,1	14,9	18,5	38,9	19,2	9,6	14,9	15,6	40,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019-2020

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

**Tabella 3 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per titolo di studio richiesto.
Anni 2019-2020 (valori percentuali)**

Territorio	2019				2020			
	Laurea	Diploma secondario e post secondario	Qualifica professionale	Scuola obbligo	Laurea	Diploma secondario e post secondario	Qualifica professionale	Scuola obbligo
Como	12,8	31,4	31,9	23,9	13,3	39,0	23,7	24,1
Lecco	14,0	34,7	33	18,3	14,9	36,1	28,4	20,6
Como+Lecco	13,2	32,5	32,3	22,0	13,8	37,9	25,4	22,9
Lombardia	17,3	35,4	27,7	19,6	18,8	37,2	23,2	20,7
Italia	12,8	34,9	29,9	22,4	14,1	37,4	25,2	23,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019-2020

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

I
n
a
u
m
e
n
t
o
l
e
a
s
s
u
n
z
i
o
n
i
d
i
l
a
u

reati

La **quota di nuovi posti di lavoro riservati dalle aziende lariane a laureati**, pur in aumento rispetto al 2019, rimane inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 13,8%, 18,8% e 14,1%). La percentuale dei diplomati/qualificati si attesta al 63,3% (a fronte del 60,4% della Lombardia e del 62,6% dell'Italia); la quota di figure che hanno semplicemente assolto all'obbligo scolastico al 22,9% (contro il 20,7% regionale e il 23,4% nazionale). Per questi ultimi, Como registra valori superiori a Lecco (rispettivamente 24,1% e 20,6%) e quote

inferiori per i laureati (13,3% contro il 14,9% lecchese) e i diplomati/qualificati (62,7% contro 64,5%) (cfr. tabella 3 allegato statistico). **Lecco occupa la 5a posizione e Como la 7a nella graduatoria regionale sul peso delle assunzioni di laureati rispetto al totale.**

Le imprese lariane evidenziano maggiori difficoltà di reperimento delle figure professionali ricercate rispetto a quelle lombarde e italiane. Sono le aziende lecchesi a riscontrare le difficoltà più elevate (35,4%, contro il 31,7% comasco). Le problematiche di reperimento riguardano soprattutto laureati e titolari di un diploma di qualifica professionale (il dato lariano si attesta, rispettivamente, al 38% e al 38,5%; quello di Como al 38,2% e al 35,2%; quello di Lecco al 37,6% e al 43,9%).

Le imprese lariane in quasi 2 assunzioni su 3 richiedono una precedente esperienza lavorativa (63,2%, contro il 67,1% regionale e il 67,7% nazionale). La quota risulta inferiore a Como (62,1%, a fronte del 65,2% di Lecco). Anche in questo caso l'esperienza viene richiesta maggiormente ai laureati e ai titolari di un diploma di qualifica professionale (area lariana, rispettivamente, 84,4% e 64,7%; Como 84,6% e 64,6%; Lecco 83,9% e 65,1%).

Tabella 5 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per fascia di età richiesta. Anni 2019-2020 (valori percentuali)

Territorio	2019					2020				
	Fino a 24 anni	da 25 a 29 anni	da 30 a 44 anni	45 anni e oltre	età non rilevante	Fino a 24 anni	da 25 a 29 anni	da 30 a 44 anni	45 anni e oltre	età non rilevante
Como	9,7	19,6	33,1	10,5	27,0	10,1	20,4	32,8	11,0	25,7
Lecco	11,1	20,6	33,3	9,1	25,8	12,0	20,1	34,6	8,6	24,7
Como+Lecco	10,2	19,9	33,2	10,0	26,6	10,7	20,3	33,4	10,2	25,4
Lombardia	7,8	20,6	33,8	8,8	28,9	8,2	21,3	34	9,8	26,8
Italia	7,7	19,6	33,5	8,2	31,0	7,9	20,1	34,8	8,9	28,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019-2020

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 6 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per genere richiesto. Anni 2019-2020 (valori percentuali)

Territorio	2019			2020		
	Maschi	Femmine	non rilevante	Maschi	Femmine	non rilevante
Como	35,9	23,1	41,0	37,2	23,4	39,5
Lecco	42,6	20,6	36,8	42,9	20,2	36,9
Como+Lecco	38,2	22,2	39,6	39,2	22,3	38,6
Lombardia	35,4	19,9	44,7	36,1	20,5	43,3
Italia	35,5	20,9	43,6	36,9	20,6	42,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019-2020

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

n

der 29

Le imprese lariane offrono più opportunità di lavoro per gli under 29 rispetto alla media lombarda e italiana; infatti, la quota di nuovi ingressi previsti nel 2020 è pari al 31%, rispetto al 29,5% regionale e al 28% nazionale. Sono le imprese lecchesi a ricercare maggiormente personale giovane: la percentuale sulle assunzioni totali si attesta al 32,1%, contro il 30,5% delle comasche. **Lecco si colloca al 1° posto nella classifica lombarda per peso delle assunzioni di under 29 sul totale, seguita da Lodi e Bergamo (rispettivamente 31,6% e 31,1%), mentre Como è ai piedi del podio (4a).**

Quote rosa

Superiore alla media lombarda e nazionale è anche la quota di assunzioni che le aziende lariane riservano alle donne: è pari al 22,3%, contro il 20,5% regionale e il 20,6% nazionale. Sono le imprese comasche a mostrare la propensione più alta ad assumere personale femminile (23,4% contro il 20,2% lecchese).

Tabella 8 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per tipologia contrattuale. Anni 2019-2020 (valori percentuali)

Anno	Tipologia di assunzione	Tipologia di contratto	Como	Lecco	Como+Lecco	Lombardia	Italia
2019	Personale dipendente	di cui a tempo indeterminato	21,4	20,2	21,0	25,9	22,9
		di cui a tempo determinato	49,3	43,1	47,2	44,3	50,6
		di cui altri contratti alle dipendenze	10,0	8,4	9,4	6,7	8,0
	Lavoratori non alle dipendenze	di cui in somministrazione di cui collaboratori e altri non dipendenti	12,4 6,9	21,4 6,9	15,4 6,9	13,8 9,2	10,6 7,8
2020	Personale dipendente	di cui a tempo indeterminato	20,8	20,7	20,8	24,8	22,0
		di cui a tempo determinato	50,3	41,5	47,2	43,2	50,0
		di cui altri contratti alle dipendenze	10,1	8,3	9,5	7,5	8,4
	Lavoratori non alle dipendenze	di cui in somministrazione di cui collaboratori e altri non dipendenti	9,0 9,8	20,7 8,8	13,1 9,5	13,6 10,9	10,5 9,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019-2020

I
c
o
n
t
r
a
t
t
i
d
i
a
s
s
u
n
z
i
o
n
e

Per quanto riguarda i contratti di assunzione, **il 20,8% delle assunzioni previste dalle aziende lariane è a tempo indeterminato**: quota più bassa sia della Lombardia che dell'Italia (rispettivamente 24,8% e 22%); Como e Lecco evidenziano quote quasi equivalenti (rispettivamente 20,8% e 20,7%).

Per il peso delle assunzioni a tempo indeterminato sul totale degli ingressi previsti Como si posiziona al 6° posto regionale e Lecco al 7°. La classifica è guidata da Monza Brianza, Bergamo e Milano (rispettivamente con il 28,2%, il 24,9% e il 24,1%), mentre gli ultimi tre posti sono occupati da Pavia, Mantova e Sondrio (con il 19,3%, il 19,1% e il 17,3%).

Investire in innovazione

Gli effetti della pandemia da Covid-19 sono evidenti anche sulla propensione delle aziende lariane ad investire in innovazione (sia di processo che di prodotto). A Como, tra le imprese che lo scorso anno hanno dichiarato di investire in innovazione, il 48,8% lo ha fatto sul tema della “sicurezza per i lavoratori” (nel periodo 2015-2019 la quota era del 27,4%); il 42% sull’“internet ad alta velocità” (contro il 29,3%); il 38,2% sulla “sicurezza informatica” (contro il 30,8%); il 37,9% sul “digital marketing” (contro il 23,5%) e il 37,7% sull’“adozione di strumenti di lavoro agile” (contro il 19,3%). A Lecco le quote più elevate hanno riguardato la “sicurezza per i lavoratori” (tra coloro che hanno effettuato investimenti, ha scelto questo campo il 49,5%, mentre nel periodo 2015-2019 la quota era del 30%), “internet ad alta velocità” (42,6% contro il 31,7%), “analisi dei comportamenti e bisogni del cliente” (42,6%, contro il 28,5%), “digital marketing” (42,2%, contro il 23,5%) e “adozione di strumenti di lavoro agile” (39,6% contro il 22,6%).

A inizio 2021 previsti oltre 15 mila nuovi ingressi nelle imprese
lariane | 8

Tab 1 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a gennaio 2021 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	46,3	33,3	35,0
	di cui manifatturiero	36,9	23,4	23,5
	di cui costruzioni	9,8	9,9	11,4
	Servizi	53,7	66,7	65,0
	di cui commercio	16,3	16,0	16,2
	di cui turismo	5,7	5,0	7,2
	di cui altri servizi	31,6	45,7	41,6
Titolo di studio (*)	Laureati	17,0	24,7	20,3
	Diploma	40,1	36,8	37,8
	Qualifica professionale	24,0	19,0	21,3
	Assolvimento obbligo scolastico	18,9	19,5	20,7
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	40,6	44,0	38,6
	Tempo determinato	52,5	50,0	53,6
	Apprendistato	5,4	5,0	5,8
	Altro	2,3	2,0	2,1
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	57,6	56,8	61,9
	50-249 dipendenti	22,2	22,2	20,3
	250 dipendenti e oltre	20,4	21,0	17,8
Assunzioni high skill		28,2	37,0	30,3
Assunzioni under 29		25,8	27,6	26,8
Difficoltà di reperimento		36,7	34,0	33,6

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

(*) N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

Tab. 2 - Italia, Lombardia e province lombarde: quota di imprese che intendono effettuare nuovi ingressi per settore nel 1° trimestre 2021						
Territorio	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Media totale
Bergamo	26,9	21,7	16,2	17,4	21,0	21,1
Brescia	27,0	22,5	16,3	23,2	19,1	21,4
Como	23,0	18,3	17,0	23,6	20,2	20,5
Cremona	27,7	17,4	17,5	16,9	21,5	20,8
Lecco	22,8	16,1	14,2	18,8	18,9	18,7
Lodi	25,4	17,2	19,3	15,6	22,9	20,9
Mantova	30,1	22,2	17,7	15,9	22,2	22,2
Milano	24,3	27,7	16,2	18,9	21,9	21,1
Monza B.za	22,7	18,0	16,9	18,4	19,1	19,3
Pavia	23,9	19,9	17,7	17,2	23,0	20,7
Sondrio	24,7	26,5	17,4	14,6	21,4	20,1
Varese	22,4	18,5	17,0	21,3	19,2	19,7
LOMBARDIA	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	20,7
ITALIA	22,2	21,6	12,5	13,8	19,6	17,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

L
e
p
r
e
v
i
s
i
o
n
i
p
e
r
i
l
p
r
i
m
o
t
r
i
m
e
s
t
r
e
2

021

Nel 1° trimestre 2021 le imprese delle province di Como e di Lecco hanno previsto di effettuare complessivamente 15.250 nuovi ingressi, di cui 9.990 per Como e 5.260 per Lecco (nel trimestre precedente i nuovi posti di lavoro segnalati nell'area lariana erano 10.750: rispettivamente 7.150 e 3.600). In crescita anche la

quota di imprese che cercano nuovo personale: dal 18,4% del 4° trimestre 2020 al 20,5% per le aziende comasche, e dal 17,4% al 18,7% di quelle lecchesi.

Nel 1° trimestre 2021, **il 44,1% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 35,4% del 4° trimestre 2020) si concentra nel comparto industriale:**

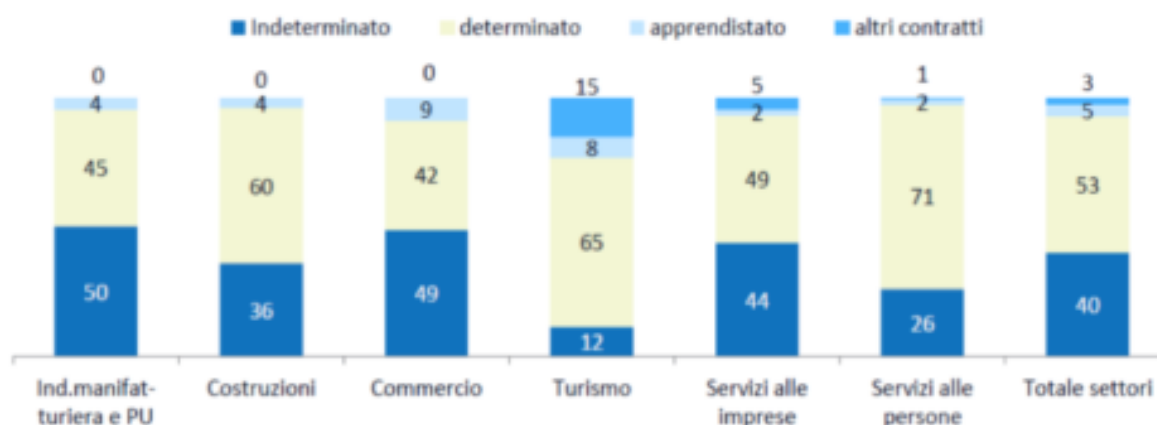
si tratta di 6.720 nuovi contratti, di cui 1.640 riguardano il settore delle costruzioni.

L'intero comparto mostra un incremento delle assunzioni del 76,4% rispetto ai tre mesi precedenti (Como +70,6% e Lecco +85,3%), ma un calo del 5,4% nei confronti dello stesso periodo del 2020 (Como -0,3% e Lecco -11,7%).

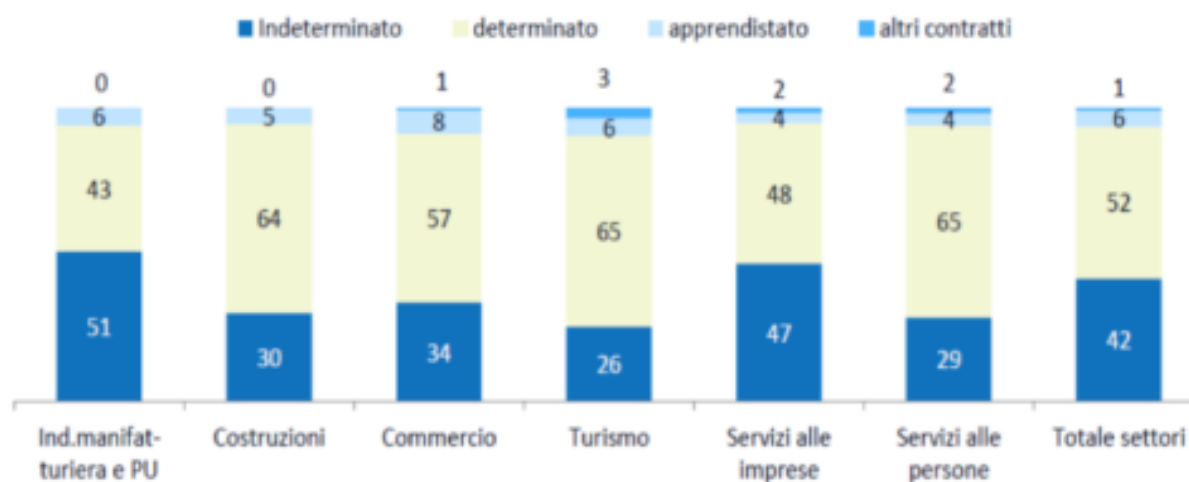
Gli ingressi previsti nel terziario sono 8.530 (ovvero il 55,9% del totale, in calo rispetto al 64,7% del 4° trimestre); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.300 nel commercio, 1.780 nel turismo e 4.450 negli altri servizi[2]. L'intero comparto mostra un incremento delle assunzioni del 22,7% rispetto ai tre mesi precedenti (Como +24,7% e Lecco +18,1%) e un calo del 23,6% nei confronti dello stesso periodo del 2019 (Como -27,8%; Lecco -10,8%).

A inizio 2021 previsti oltre 15 mila nuovi ingressi nelle imprese
lariane | 10

Graf. 3a - Provincia di Como: entrate previste a gennaio 2021 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Graf. 3b - Provincia di Lecco: entrate previste a gennaio 2021 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



5

I
n
c
r
e
s
c
i
t
a
i
c
o
n
t
r
a
t
t
i
a
t
e
m
p
o
i
n

determinato

Nel mese di gennaio 2021, sulle 6.130 assunzioni programmate dalle imprese lariane, **la quota con contratto a tempo indeterminato** risulta in crescita rispetto al dato di ottobre (40,6% contro 30,8%). A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a tempo indeterminato previsti a gennaio si concentra nel manifatturiero; a Lecco il manifatturiero e i servizi alle imprese.

Nel raffronto tra ottobre e gennaio, **sale anche la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a personale laureato**: si passa dal 16,4% al 17% (contro il 24,7% lombardo e il 20,3% nazionale). Como - la cui percentuale si

A inizio 2021 previsti oltre 15 mila nuovi ingressi nelle imprese
lariane | 11

attesta al 17,9% contro il 14,6% di ottobre - si piazza al 5o posto nella graduatoria lombarda (era 8a), mentre Lecco è 10a (scendendo dal 20,1% al 15,4%; era 3a).

Tab 10 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di gennaio 2021

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.520	38,9	23,7	35,5
Aree direzione e servizi generali	140	3,6	12,1	37,1
Area amministrativa	280	7,1	17,3	23,8
Aree commerciali e della vendita	810	20,7	29,7	39,3
Aree tecniche e della progettazione	690	17,7	24,7	48,9
Aree della logistica	470	12,0	32,6	31,3
Totale	3.910	100,0	25,3	37,4

Tab 11 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di gennaio 2021

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	960	43,2	27,0	33,4
Aree direzione e servizi generali	60	2,9	14,1	32,8
Area amministrativa	130	5,7	12,6	17,3
Aree commerciali e della vendita	430	19,4	28,5	37,8
Aree tecniche e della progettazione	410	18,5	28,5	42,9
Aree della logistica	230	10,2	27,8	36,1
Totale	2.220	100,0	26,5	35,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Altro focus dell'analisi concerne **le figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana, per il mese di gennaio la loro quota si conferma consistente e in aumento: il fenomeno risulta in peggioramento a Como (salendo dal 35,4% al 37,4% dei nuovi ingressi previsti), mentre a Lecco registra un miglioramento (dal 38,6% al 35,3%).

QUI IL REPORT COMPLETO SULLE PREVISIONI OCCUPAZIONALI DEL PRIMO TRIMESTRE 2021