



BOSISIO - E' iniziata l'esperienza lavorativa in azienda per sedici allievi della Rodacciai Academy: lo scorso giovedì, nella sede di Bosisio Parini, si è svolta la cerimonia di accoglienza che ha rappresentato l'ingresso in fabbrica dei giovani coinvolti nel progetto.



Un momento importante per gli allievi, giunto a conclusione di un periodo di formazione e orientamento durato circa un mese e che si è svolto negli spazi di Lario Fiere, di Enfapi Erba, dell'Oasi di Baggero a Merone e in Rodacciai.



A dare loro il benvenuto in azienda è stato il direttore delle Risorse Umane, **Mauro Califano**: “Ci auguriamo che questa esperienza possa rappresentare un periodo proficuo, che possiate dare il vostro contributo, esprimendo al massimo le vostre capacità. Siamo fermamente convinti che il lavoro debba essere soprattutto una soddisfazione personale e che un’azienda cresca grazie alla passione e all’impegno del suo personale”.

Ad affiancare gli allievi in reparto sono dieci ‘tutor’ selezionati tra i dipendenti di Rodacciai. “Uno staff eterogeneo per età e anzianità aziendale - ha sottolineato **Marco Onofri**, coordinatore del progetto - alcuni hanno più di venti anni di esperienza sul campo, altri sono entrati in azienda negli ultimi anni, addirittura il più giovane ha partecipato alla prima edizione dall’Academy, nel 2015. Ai tutor spetta un compito difficile: insegnare i segreti del mestiere. Una sfida importante.”.



J
a
c
o
p
o
T
a
g
l
i
e
t
t
i

Jacopo Taglietti, 28 anni, è parte della squadra di istruttori. “Sappiamo di essere più che un esempio per gli allievi - spiega - Il loro primo giorno di lavoro? Lo paragono al mio. Ero spaesato. A 21 anni ho messo per la prima volta piede in una grande azienda come questa, dopo un percorso scolastico differente rispetto all’ambito metalmeccanico. Sono infatti diplomato al Liceo Artistico. Ho dovuto imparare molto in fabbrica ma qui ho saputo trovare la mia strada. I giovani dell’Academy, al contrario, hanno affrontato ore di formazione, conoscono gli strumenti di misura e i mezzi di movimentazione del materiale, hanno già delle basi e questo aiuta molto il loro inizio”



Partner di questa edizione dell'Academy è l'agenzia per il lavoro Randstad. “Il mondo del lavoro richiede oggi competenze trasversali che non emergono facilmente alla prima esperienza lavorativa. L'Academy propone l'obiettivo di favorire l'inserimento dei giovani con un periodo formativo che ha il suo compimento in fabbrica, creando la possibilità di testare sul campo quanto appreso durante la formazione. Ora, presso Rodacciai, si svilupperà ulteriormente la formazione tecnica” ha spiegato **Debora Grasso**, Unit Manager di Randstad e coordinatrice delle filiali di Lecco, Oggiono e Merate.

Il percorso proseguirà con un contratto di apprendistato, attivato tramite Randstad, che offrirà ulteriori sostegni formativi, fino a quando gli allievi saranno autonomi e, perché no, in grado di insegnare a loro volta ai giovani che entreranno in azienda.