



Nota informativa del 23 gennaio 2025

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 1° trimestre 2025

Proseguono le rilevazioni dell'indagine *Excelsior* sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 18 novembre e il 4 dicembre 2024.

Nel **1° trimestre 2025** le imprese delle province di Como e di Lecco prevedono di effettuare complessivamente **20.620 nuovi ingressi**, di cui 13.420 riferiti a Como e 7.200 a Lecco. Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 16.360; pertanto si registra un incremento di 4.260 unità: +26% (cfr. tavola 1). La crescita riguarda entrambi i territori lariani: a Como le assunzioni previste aumentano di 2.570 unità (+23,7%), a Lecco di 1.690 (+30,7%). Rispetto al 1° trimestre 2024 (cfr. tavola 2), invece, si evidenzia un calo in ambo le province: Como passa da 14.700 a 13.420 assunzioni previste (-1.280 unità: -8,7%²); Lecco da 7.490 a 7.200 (-290 lavoratori: -3,9%); la media lariana si attesta a -7,1% (-1.570 assunzioni).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 1° trimestre 2025 sono quasi 286.000 (+12,9% rispetto al 4° trimestre 2024 e -6,5% nei confronti del 1° trimestre 2024); a livello nazionale si attestano a circa 1.373.000 unità (rispettivamente +9,2% e -0,2%).

Rispetto al 4° trimestre 2024, tra le province lombarde, solo Sondrio registra un calo delle assunzioni previste (-3.010 unità, pari a -45,3%); considerando le variazioni in valore assoluto, i territori con le *performance* migliori sono Milano, Brescia e Bergamo (dove gli ingressi previsti aumentano, rispettivamente, di 11.670, 8.510 e 3.920 unità: +9,8%, +30,1% e +16,4%). Viceversa, dopo Sondrio che come detto presenta una variazione negativa, le province lombarde con gli incrementi più modesti sono Lodi (+570: +17%) e Varese (+580: +3,6%).

¹ L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.

² La variazione è calcolata sui valori assoluti arrotondati alla decina.

Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2025 e nel 4° trimestre 2024				
Territorio	Assunzioni previste 1° trim 2025	Assunzioni previste 4° trim 2024	variazione %	variazione assoluta
Bergamo	27.830	23.910	16,4	3.920
Brescia	36.790	28.280	30,1	8.510
Como	13.420	10.850	23,7	2.570
Cremona	7.610	6.360	19,7	1.250
Lecco	7.200	5.510	30,7	1.690
Lodi	3.930	3.360	17,0	570
Mantova	9.630	7.800	23,5	1.830
Milano	130.970	119.300	9,8	11.670
Monza B.za	18.170	15.910	14,2	2.260
Pavia	9.760	8.900	9,7	860
Sondrio	3.630	6.640	-45,3	-3.010
Varese	16.710	16.130	3,6	580
Como+Lecco	20.620	16.360	26,0	4.260
Lombardia	285.650	252.950	12,9	32.700
Italia	1.373.240	1.257.750	9,2	115.490

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Rispetto al 1° trimestre 2024 (cfr. tavola 2), tutte le province della nostra regione fanno registrare cali delle assunzioni previste tranne Lodi e Sondrio (rispettivamente +40 e +30 unità: +1% e +0,8%); in particolare, considerando le variazioni assolute, sono Milano, Varese e Bergamo a realizzare le *performance* migliori (rispettivamente -11.570, -2.150 e -1.960 assunzioni: -8,1%, -11,4% e -6,6%).

Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2024 e 2025				
Territorio	Assunzioni previste 1° trim 2025	Assunzioni previste 1° trim 2024	var % 1° trim 2025/1° trim 2024	var assoluta 1° trim 2025/1° trim 2024
Bergamo	27.830	29.790	-6,6	-1.960
Brescia	36.790	37.640	-2,3	-850
Como	13.420	14.700	-8,7	-1.280
Cremona	7.610	8.180	-7,0	-570
Lecco	7.200	7.490	-3,9	-290
Lodi	3.930	3.890	1,0	40
Mantova	9.630	10.130	-4,9	-500
Milano	130.970	142.540	-8,1	-11.570
Monza B.za	18.170	18.760	-3,1	-590
Pavia	9.760	10.010	-2,5	-250
Sondrio	3.630	3.600	0,8	30
Varese	16.710	18.860	-11,4	-2.150
Como+Lecco	20.620	22.190	-7,1	-1.570
Lombardia	285.650	305.600	-6,5	-19.950
Italia	1.373.240	1.376.120	-0,2	-2.880

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

(*) N.B. Il dato si riferisce AL TOTALE delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Nel **1° trimestre 2025**, il 37,1% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 31,8% del 4° trimestre 2024) si concentra nel **comparto industriale** (cfr tavola 4a): si tratta di 7.660 nuovi contratti, di cui 1.600 riguardano il settore delle costruzioni³. L'intero comparto incrementa le assunzioni preventivate del 47,3% rispetto al trimestre precedente (nel complesso +2.460 unità: Como +1.070 e +36,6%; Lecco +1.390 e +61%; cfr. tavola 5). Viceversa, in questo comparto gli ingressi previsti nei primi tre mesi dell'anno sono inferiori a quelli dello stesso periodo del 2024: l'area lariana registra un -6,5%, con -530 nuove assunzioni (Como -8,5%, pari a -370 unità; Lecco -4,2%, ovvero -160 persone).

Gli ingressi previsti nel **terziario** lariano (cfr. tavola 4b) sono 12.970 (ovvero il 62,9% del totale⁴, in diminuzione rispetto al 68,3% del 4° trimestre 2024); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.600 nel commercio, 4.830 nel turismo e 5.540 negli altri servizi⁵. L'intero comparto vede un incremento delle assunzioni del 16,1% rispetto ai tre mesi precedenti, pari a 1.800 unità in più (Como +1.490: +18,8%; Lecco +310: +9,6%; cfr. tavola 5). Anche in questo caso si registra una diminuzione rispetto al 1° trimestre 2024: -1.040 assunzioni previste (-7,4%): per Como -910 (-8,8%); per Lecco -130 (-3,5%, cfr. tavola 6).

Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a GENNAIO 2025 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	45,1	32,6	32,3
	di cui manifatturiero	36,9	23,0	21,9
	di cui costruzioni	8,2	9,6	10,5
	Servizi	54,8	67,4	67,7
	di cui commercio	12,5	12,8	14,1
	di cui turismo	13,7	10,5	13,4
	di cui altri servizi	28,7	44,0	40,1
Titolo di studio (*)	Laureati	16,1	22,0	18,0
	Diploma	29,2	29,5	30,0
	Qualifica professionale	36,6	31,7	33,6
	Assolvimento obbligo scolastico	18,2	16,8	18,3
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	37,0	40,0	32,0
	Tempo determinato	50,7	50,0	59,0
	Apprendistato	7,9	6,0	6,0
	Altro	5,2	4,0	3,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	59,7	52,2	60,2
	50-249 dipendenti	23,5	23,6	20,7
	250 dipendenti e oltre	16,6	24,2	19,1
Assunzioni <i>high skill</i>		22,7	29,5	24,9
Assunzioni <i>under 29</i>		32,1	30,9	29,8
Difficoltà di reperimento		53,9	48,1	49,4

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior 2024

. Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

³ Le assunzioni previste nel comparto industriale nel solo mese di **gennaio** 2025 sono 3.200, di cui 580 riguardano le costruzioni.
⁴ Le quote sono calcolate sui valori delle assunzioni previste arrotondati alla decina; per questo la somma con la quota del manifatturiero può non dare 100.
⁵ I nuovi ingressi previsti nel solo mese di **gennaio** 2025 sono 890 nel commercio, 970 nel turismo e 2.040 negli altri servizi.

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2025						
Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre
Bergamo	3.680	8.490	1.230	3.480	4.910	11.970
Brescia	5.120	11.210	1.550	4.320	6.660	15.530
Como	1.290	2.950	360	1.040	1.650	3.990
Cremona	1.270	2.830	150	450	1.410	3.270
Lecco	1.330	3.100	220	560	1.550	3.670
Lodi	430	1.060	160	420	580	1.480
Mantova	1.590	3.630	260	740	1.850	4.380
Milano	6.140	15.090	5.180	14.490	11.320	29.570
Monza B.za	1.660	3.830	690	1.880	2.340	5.710
Pavia	770	1.960	290	940	1.050	2.900
Sondrio	390	950	120	490	510	1.440
Varese	1.960	4.670	530	1.340	2.490	6.000
COMO+LECCO	2.620	6.050	580	1.600	3.200	7.660
LOMBARDIA	25.610	59.760	10.720	30.150	36.330	89.910
ITALIA	108.780	270.880	52.090	152.180	160.870	423.060

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024
 I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2024										
Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre
Bergamo	1.240	3.400	1.040	2.910	3.840	9.550	6.110	15.860	11.020	27.830
Brescia	1.590	4.670	1.440	6.570	4.060	10.030	7.090	21.260	13.750	36.790
Como	540	1.680	710	3.850	1.400	3.910	2.650	9.430	4.310	13.420
Cremona	360	970	230	650	1.220	2.720	1.810	4.340	3.220	7.610
Lecco	350	920	260	980	640	1.630	1.240	3.540	2.790	7.200
Lodi	200	580	130	370	560	1.500	890	2.450	1.470	3.930
Mantova	560	1.470	240	780	1.270	3.000	2.070	5.250	3.920	9.630
Milano	6.730	18.020	5.370	14.090	28.610	69.290	40.710	101.390	52.020	130.970
Monza B.za	1.210	3.180	790	2.070	2.980	7.210	4.980	12.460	7.320	18.170
Pavia	490	1.310	360	1.110	1.710	4.430	2.560	6.860	3.610	9.760
Sondrio	210	540	360	850	320	800	900	2.190	1.400	3.630
Varese	840	2.340	760	2.320	2.440	6.040	4.040	10.710	6.530	16.710
COMO+LECCO	890	2.600	970	4.830	2.040	5.540	3.890	12.970	7.100	20.620
LOMBARDIA	14.310	39.080	11.700	36.550	49.020	120.100	75.040	195.740	111.370	285.650
ITALIA	70.340	201.630	66.600	231.620	199.600	516.930	336.530	950.180	497.400	1.373.240

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024
 I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 5 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2025 e nel 4° trimestre 2024 per settore						
SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	1.070	36,6	1.390	61,0	2.460	47,3
di cui manifatturiero	850	40,5	1.170	60,6	2.020	50,1
di cui costruzioni	220	26,8	210	60,0	430	36,8
Terziario	1.490	18,8	310	9,6	1.800	16,1
di cui commercio	-80	-4,5	50	5,7	-30	-1,1
di cui turismo	1.740	82,5	100	11,4	1.840	61,5
di cui altri servizi	-160	-3,9	150	10,1	-10	-0,2
TOTALE	2.570	23,7	1.690	30,7	4.260	26,0

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024
 Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

Tavola 6 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2025 rispetto al 1° trimestre 2024						
SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta 1° trim 2025/1° trim 2024	var % 1° trim 2025-1° trim 2024	var assoluta 1° trim 2025/1° trim 2024	var % 1° trim 2025-1° trim 2024	var assoluta 1° trim 2025/1° trim 2024	var % 1° trim 2025-1° trim 2024
Industria	-370	-8,5	-160	-4,2	-530	-6,5
di cui manifatturiero	-360	-10,9	-180	-5,5	-540	-8,2
di cui costruzioni	-20	-1,9	10	1,8	-10	-0,6
Terziario	-910	-8,8	-130	-3,5	-1.040	-7,4
di cui commercio	-100	-5,6	90	10,8	-10	-0,4
di cui turismo	760	24,6	50	5,4	810	20,1
di cui altri servizi	-1.550	-28,4	-270	-14,2	-1.820	-24,7
TOTALE	-1.280	-8,7	-290	-3,9	-1.570	-7,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei sotto-settori può non coincidere con il totale

Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2025 nei principali settori

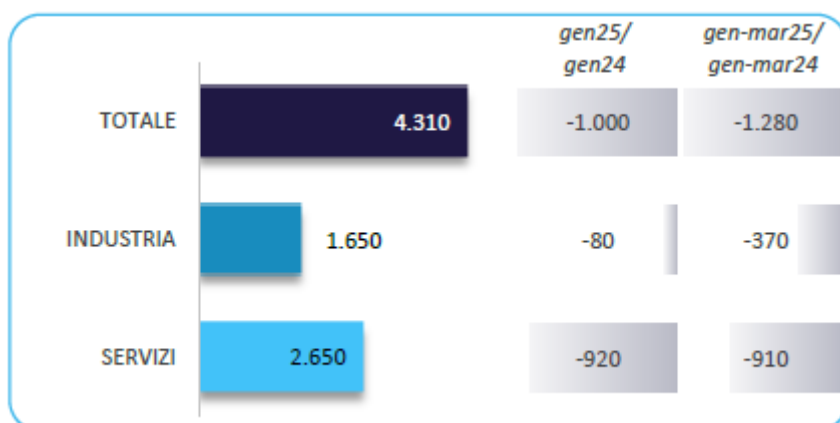
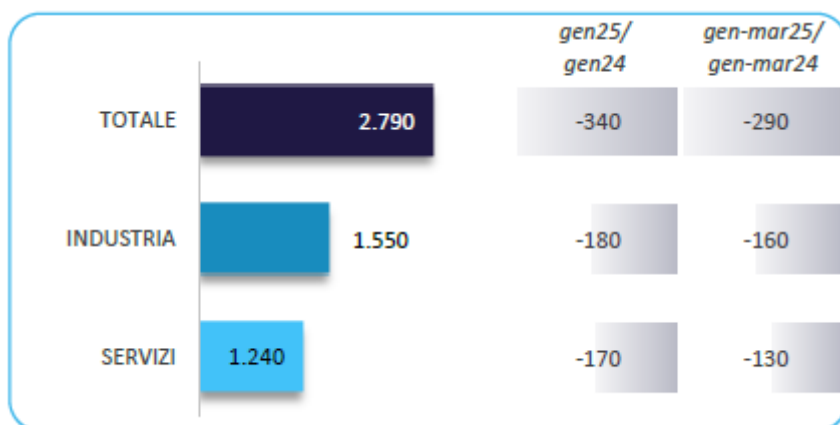


Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2025 nei principali settori

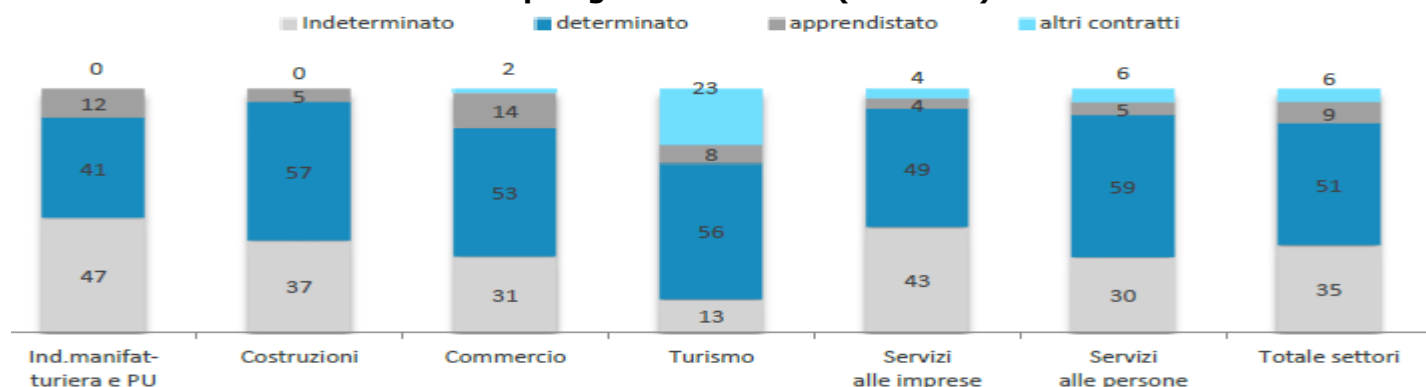


Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Nel mese di **gennaio 2025**, sulle 7.100 assunzioni programmate dalle imprese lariane (-1.340 unità rispetto a gennaio 2024: -15,9%), la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) cala di oltre mezzo punto percentuale rispetto a gennaio 2024 (dal 37,6% al 37%); il dato continua a essere inferiore alla media regionale (40%), seppur superiore a quella nazionale (32%). A Lecco si scende dal 42% del gennaio 2024 al 40% del gennaio 2025; a Como la percentuale resta stabile al 35%. A gennaio 2025, Lecco occupa la 4^a piazza regionale (preceduta da Milano col 43%, Bergamo col 42% e Monza Brianza col 41%), mentre Como è 8^a a pari merito con Brescia e Cremona (35%), precedendo solo Lodi e Sondrio (rispettivamente con il 33% e il 25%)⁶. Rispetto a gennaio 2024 diminuisce anche la quota dei **contratti di apprendistato** (5,2% contro 8,6%); il dato è inferiore sia alla media lombarda che a quella nazionale (entrambe al 6%). Lecco passa dall'8% al 6% e Como resta stabile al 9%. Aumenta dal 48,9% all'attuale 50,7% la quota di nuovo personale che le imprese lariane intendono assumere con **contratto a tempo determinato**; la percentuale è superiore alla media regionale, ma più bassa di quella nazionale (rispettivamente 50% e 59%). Nel gennaio 2025 Lecco sale dal 47% al 50%; Como dal 50% al 51%.

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti a gennaio 2025 (cfr. grafico 3) si concentra nel manifatturiero (47% delle assunzioni totali di quel settore, contro il 53% nello stesso mese del 2024) e nei servizi alle imprese (rispettivamente 43% e 38%). Viceversa, c'è una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto nei servizi alle persone e nel turismo (rispettivamente il 59% e il 56%; a gennaio 2024 65% e 52%). A Lecco, i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) sono manifatturiero e servizi alle imprese (la quota del primo sale dal 49% di gennaio 2024 all'attuale 55%, mentre quella del secondo diminuisce dal 50% al 38%). Il 60% delle assunzioni nel turismo e il 64% nei servizi alle persone dovrebbero avvenire con contratti a **tempo determinato** (a gennaio 2024, esse rappresentavano il 52% per il primo comparto e il 56% per il secondo).

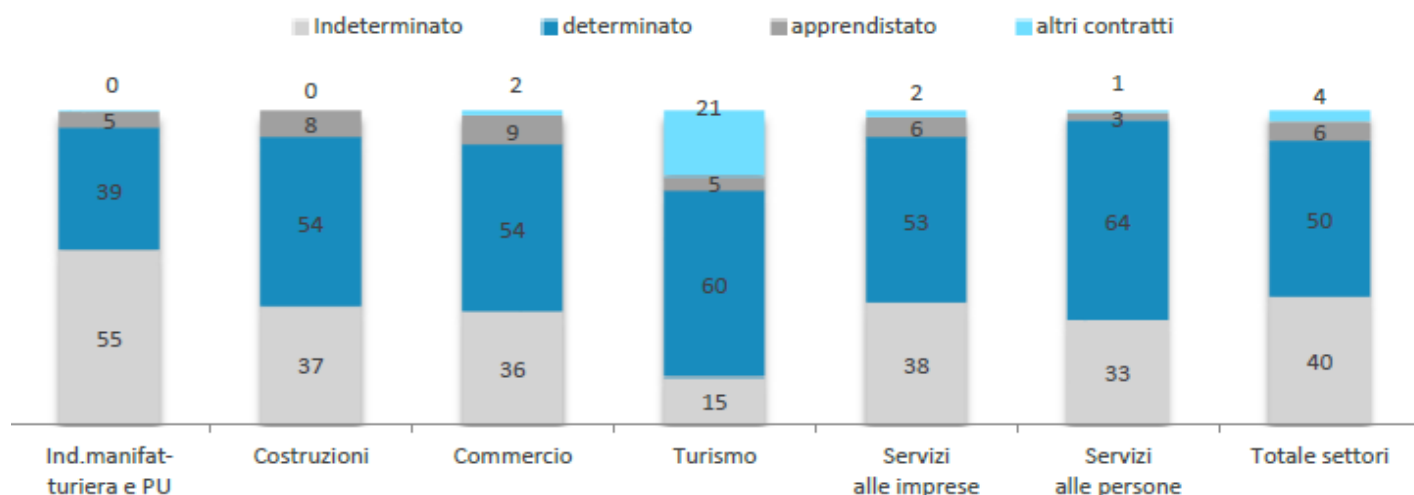
Grafico 3 - Provincia di Como: entrate previste a gennaio 2025 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a gennaio 2025 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)

⁶ A fine gennaio 2024 Lecco era 2^a (a pari merito con Bergamo) e Como 11^a.



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Rispetto a gennaio 2024, nello stesso mese del 2025 aumenta la quota dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese lariane con meno di 50 addetti** (dal 56,8% al 59,7%) e delle **medie aziende** (dal 21,7% al 23,5%), mentre cala quella delle **realità imprenditoriali oltre 250 addetti** (dal 21,4% al 16,6%)⁷.

Sempre a paragone con gennaio 2024, a gennaio 2025 resta stabile la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7), attestandosi al 22,7%; il valore è inferiore alla media regionale e nazionale (rispettivamente 29,5% e 24,9%). La quota di Como scende dal 24,2% al 23,7%; viceversa, quella di Lecco cresce dal 20,4% al 21,1%. Lecco occupa l'8^a piazza nella graduatoria regionale; Como è 5^a; ai primi tre posti troviamo Milano, Monza Brianza e Varese (rispettivamente 36,6%, 28,1% e 26,2%), mentre chiudono la classifica Cremona, Mantova e Sondrio (rispettivamente 20,8%, 18,7% e 15,3%)⁸.

Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di gennaio 2025 (valori percentuali)		
Territorio	Professioni <i>high skill</i>	
Bergamo		24,6
Brescia		21,9
Como		23,7
Cremona		20,8
Lecco		21,1
Lodi		21,0
Mantova		18,7
Milano		36,6
Monza B.za		28,1
Pavia		22,9
Sondrio		15,3
Varese		26,2
LOMBARDIA		29,5
ITALIA		24,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

⁷ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A gennaio 2025, in Lombardia: imprese piccole 52,2%; medie 23,6%; grandi 24,2%. Italia: piccole imprese 60,2%; medie 20,7%; grandi 19,1%.

Nel 1° trimestre 2025, a Como+Lecco, piccole imprese 60,1%; medie imprese 22,1%; grandi imprese 17,8%. In Lombardia, imprese piccole 53,3%; medie 22,9%; grandi 23,8%. In Italia: piccole imprese 62,2%; medie imprese 19,5%; grandi imprese 18,2%.

⁸ A fine gennaio 2024 Lecco era 9^a e Como 4^a.

Rispetto a gennaio 2024, cala la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8): si passa dal 16,7% al 16,1%, valore inferiore sia a quello lombardo (22%) che a quello italiano (18%)⁹. Como - la cui percentuale si attesta al 16,7% (a fronte del 18% dello stesso mese del 2024) - è al 5° posto nella graduatoria lombarda; Lecco, con il 15,1% (contro il 14,5%) è 7^a. La classifica regionale è guidata da Milano (28,4%), seguita da Monza Brianza e Varese (rispettivamente 19,6% e 19,3%), ed è chiusa da Cremona, Mantova e Sondrio (rispettivamente 14,8%, 13,2% e 10,4%)¹⁰. Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti scendono al 65,8% delle assunzioni totali (a fronte del 67,3% nello stesso mese del 2024): il 29,2% con diploma di scuola media superiore (contro il 33,1% di gennaio 2024) e il 36,6% di Istituto professionale (contro il 34,2% di gennaio 2024). Salgono dal 16,1% al 18,2% i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**. Como, con il 18,5% (a fronte del 16,3% di gennaio 2024) è al 5° posto in Lombardia (mantenendo la medesima posizione rispetto al gennaio dello scorso anno)¹¹; Lecco è al 4° posto, con il 17,4% (contro il 15,5% di gennaio 2024, quando occupava la 2^a piazza). La classifica regionale di gennaio 2025 è guidata da Milano (14,8%), seguita da Varese e Monza Brianza (rispettivamente 15,1% e 17,2%); agli ultimi tre posti si piazzano Cremona, Lodi e Sondrio (rispettivamente 20,1%, 22,2% e 26,4%).

Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di gennaio 2025 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	16,4	29,0	35,3	19,3
Brescia	14,9	30,1	36,0	19,0
Como	16,7	27,5	37,2	18,5
Cremona	14,8	28,9	36,2	20,1
Lecco	15,1	31,5	36,0	17,4
Lodi	15,0	27,2	35,6	22,2
Mantova	13,2	32,1	36,0	18,8
Milano	28,4	29,3	27,6	14,8
Monza B.za	19,6	30,5	32,8	17,2
Pavia	18,7	30,6	31,2	19,6
Sondrio	10,4	26,5	36,7	26,4
Varese	19,3	29,2	36,4	15,1
LOMBARDIA	22,0	29,5	31,7	16,8
ITALIA	18,0	30,0	33,6	18,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina, pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore

Nelle previsioni relative a gennaio, tra i profili maggiormente richiesti troviamo una prevalenza di **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9) “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (520 persone, pari al 12,1% degli ingressi previsti nel mese); “*personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna*”

⁹ Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina, pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 22%; diplomati 61,2% (di cui il 29,5% con diploma e il 31,7% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 16,8%. In Italia: laureati 18%; diplomati 63,6% (diploma 30% e qualifica professionale 33,6%); scuola dell'obbligo 18,3%.

¹⁰ A fine gennaio 2024, Lecco era 9^a e Como 4^a.

¹¹ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di “manodopera più qualificata” sul piano della formazione ricevuta.

merci” (320: 7,4%); “addetti alle vendite” (240: 5,6%); “addetti alla segreteria e agli affari generali” (230: 5,3%); “personale non qualificato nei servizi di pulizia” (230 persone, pari al 5,3%);

- per Lecco (cfr. tavola 10), “esercenti e addetti nelle attività di ristorazione” (210 persone, pari al 7,5%); “personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci” (190: 6,8%); “operai macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e produzione minerali” (180: 6,5%); “fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica” (160 nuove assunzioni, pari al 5,7% degli ingressi mensili previsti); “personale non qualificato nei servizi di pulizia” (130: 4,7%).

Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di gennaio 2025		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	520	12,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	320	7,4
Addetti alle vendite	240	5,6
Addetti alla segreteria e agli affari generali	230	5,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	230	5,3
TOTALE	1.020	23,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di gennaio 2025		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	210	7,5
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	190	6,8
Operai macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e produzione minerali	180	6,5
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	160	5,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	130	4,7
TOTALE	870	31,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Rispetto a gennaio 2024, i **giovani con meno di 29 anni** sembrano avere maggiori opportunità di lavoro (cfr. tavole 3 e 11); infatti la quota delle assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” nel gennaio 2025 aumenta dal 29,7% al 32,1%, superando la media regionale e nazionale (rispettivamente 30,9% e 29,8%). Como sale dal 30,1% al 35,3% e occupa la 1^a posizione regionale (era 9^a a gennaio 2024). Viceversa, Lecco scende dal 29,2% al 27,3% ed è ultima (era 10^a). **Per alcune famiglie professionali la quota di “*under 29*” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12), “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (34,7%, pari a 670 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (44,5%, pari a 320

unità) e “*aree della logistica*” (40,5%, ovvero 250 persone). A Lecco (cfr. tavola 13), le tipologie professionali che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (26,6%: 350 figure), “*aree tecniche e della progettazione*” (26,6%: 130 unità) e “*aree commerciali e della vendita*” (35,3%: 120 nuove assunzioni).

Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di <i>under 29</i> nel mese di gennaio 2025 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani <i>under 29</i>
Bergamo	29,7
Brescia	29,5
Como	35,3
Cremona	27,8
Lecco	27,3
Lodi	28,6
Mantova	31,3
Milano	31,8
Monza B.za	30,6
Pavia	27,6
Sondrio	27,8
Varese	31,6
LOMBARDIA	30,9
ITALIA	29,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

L’analisi dedica particolare attenzione alle **figure professionali di difficile reperimento**. Nell’area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di gennaio 2025 la loro quota si conferma molto consistente, e non smette di aumentare: si attesta al 53,9% (contro il 50,4% del gennaio 2024), mantenendosi decisamente superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 48,1% e al 49,4%). Il fenomeno è in peggioramento sia a Como (54,7% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 49,4% di gennaio 2024) che a Lecco (dal 51,9% al 52,8%). A Como (cfr. tavola 12) le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (1.080 figure, con un’incidenza del 56,5% sul totale settoriale), “*aree tecniche e della progettazione*” (430 unità: 70,8%) e “*aree commerciali e della vendita*” (320 figure: 45,5%). Anche Lecco (cfr. tavola 13) mette in luce le stesse criticità: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (720 figure, che rappresentano il 54,3% del totale delle assunzioni settoriali); “*aree tecniche e della progettazione*” (330 figure: 69,6%); “*aree tecniche e della logistica*” (180 unità: 45,7%). Per tutte le aree di inquadramento del personale le imprese comasche segnalano difficoltà di reperimento maggiori di quelle lecchesi.

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di gennaio 2025

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.920	44,7	34,7	56,5
Aree direzione e servizi generali	170	3,8	45,5	44,2
Area amministrativa	280	6,5	21,1	47,1
Aree commerciali e della vendita	710	16,4	44,5	45,5
Aree tecniche e della progettazione	610	14,3	24,9	70,8
Aree della logistica	620	14,3	40,5	49,9
Totale	4.310	100,0	35,3	54,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di gennaio 2025

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.330	47,7	26,6	54,3
Aree direzione e servizi generali	110	4,1	30,1	38,9
Area amministrativa	150	5,5	21,4	39,0
Aree commerciali e della vendita	340	12,2	35,3	43,2
Aree tecniche e della progettazione	470	16,8	26,6	69,6
Aree della logistica	390	13,8	24,7	45,7
Totale	2.790	100,0	27,3	52,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Michela Cantoni. Tel. 0341/292233
 e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.