



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO PROGETTO:

**MOTIVAZIONI: UN PROGETTO A SOSTEGNO DEI MINORI E GIOVANI IN
CONDIZIONI DI DISAGIO NELLE PROVINCE DI LECCO E MONZA**

SETTORE E AREA D'INTERVENTO:

Settore: Assistenza

Area Principale: Minori e giovani in condizioni di disagio o di esclusione sociale

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

L'OBIETTIVO GENERALE del presente progetto è quello di **GARANTIRE AI MINORI E GIOVANI IN CONDIZIONI DI DISAGIO L'ASSISTENZA EDUCATIVA E IL SOSTEGNO DI CUI NECESSITANO.**

È importante, infatti, consolidare e, dove possibile, potenziare le attività dedicate ai minori/giovani e sviluppare una rete integrata di servizi che non solo li accompagni nel processo di crescita, ma supporti anche le famiglie nel proprio ruolo educativo.

Tale obiettivo si lega al Programma di Intervento **“NUOVI ORIZZONTI: un programma a sostegno delle fragilità in Brianza e nel Lecchese”** - in quanto si concentra sulle fragilità legate alla fascia minorile e punterà a rafforzare il sostegno ai casi di disagio riducendo le ineguaglianze e sostenendo un'educazione che sia equa e inclusiva per tutti.

La **COPROGETTAZIONE** si realizza nell'individuazione di una serie di **OBIETTIVI CONDIVISI** tra le varie sedi (ciò avviene nella regia del Piano di Zona) e nella pianificazione di interventi comuni che porteranno al raggiungimento degli obiettivi prefissati. Sarà però importantissimo individuare anche un vero e proprio **OBIETTIVO DI “COPROGETTAZIONE”** che mira a rafforzare la rete e i **momenti di confronto, scambio e monitoraggio tra le sedi di attuazione di questo progetto.**

Possiamo pertanto **dettagliare meglio gli obiettivi** partendo dalle **criticità individuate:**

- **Conoscere meglio i bisogni di minori/giovani e famiglie**
- **Rafforzare gli interventi di assistenza e sostegno**

- Rafforzare il coordinamento tra servizi presenti e sedi coinvolte nel progetto

DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ E DEL RUOLO DEL VOLONTARIO COMUNI A CIASCUNA SEDE DI ATTUAZIONE:

ENTE	LE ATTIVITÀ specifiche (per adulti in condizioni di disagio e/o anziani) ¹	OBIETTIVI da raggiungere	ATTIVITÀ IN COPROGETTAZIONE
COMUNE DI CESANA BRIANZA	<p>Attività 1.1: attività di scambio e confronto con minori e famiglie</p> <p>Si cercherà di potenziare e strutturare i momenti anche informali di confronto tra personale educativo, minori/giovani e famiglie al fine di interpretare meglio i bisogni dei minori/giovani in condizione di disagio e dei nuclei famigliari</p> <p>Attività 2.1: attività di sostegno e supporto a minori/giovani in difficoltà:</p> <p>Le attività prevedono il sostegno ai minori/giovani che hanno difficoltà, per le più varie ragioni, ad affrontare la quotidianità scolastica e quegli obblighi di studio e di compiti che ne derivano.</p> <p>Attività 2.2: attività di accompagnamento: Sono le attività di accompagnamento a scuola (scuolabus, piedibus) svolte a favore dei minori con una particolare attenzione verso quei minori che hanno specifiche difficoltà.</p>	<p>Obiettivo 1.1: conoscere meglio i bisogni di minori/giovani e famiglie</p> <p>Obiettivo 2.1: garantire un'assistenza e un sostegno di qualità</p> <p>Obiettivo 2.2: bambini in sicurezza nel tragitto casa - scuola e nei momenti del pre/doposcuola</p> <p>Obiettivo 3.1: miglioramento del raccordo tra le sedi e i diversi servizi sul territorio a garanzia di servizi continuati-vi ed efficienti.</p> <p>Obiettivo 3.2: potenziamento della co-progettazione tra gli enti coinvolti nel progetto al fine di promuovere una rete integrata di servizi.</p>	<p>Attività 3.1: Attività di raccordo tra gli enti e i servizi presenti sul territorio: Queste attività prevedono momenti di confronto (formali e informali) tra i diversi operatori dei servizi e tra le varie sedi presenti nel progetto.</p> <p>Attività 3.2: attività di co-progettazione tra gli enti coinvolti nel progetto: Verranno predisposti momenti di confronto tra i diversi enti coinvolti nel progetto e i rispettivi staff educativi al fine di promuovere eventi comuni e momenti di co-progettazione delle attività e monitorare l'andamento del progetto</p>
COMUNE DI CIVATE			
COMUNE DI LAZZATE			
COMUNE DI LOMAGNA			
COMUNE DI ORNAGO			
CONSOLIDA CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI - COOPERATIVA SOCIALE SINERESI			

SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI E SERVIZI OFFERTI:

SEDE DI ATTUAZIONE SERVIZIO	INDIRIZZO	CITTA'	PROV.	POSIZIONI
COMUNE DI CESANA BRIANZA	Via Papa Giovanni XXIII, 4	CESANA BRIANZA	LC	1
COMUNE DI CIVATE	Via Manzoni, 5	CIVATE	LC	1
COMUNE DI LAZZATE	Via Vittorio Veneto, 32/ Piazzetta Cesarino Monti	LAZZATE	MB	1
COMUNE DI LOMAGNA	Via F.Li Kennedy, 20	LOMAGNA	LC	1
COMUNE DI ORNAGO	Via Santuario, 6	ORNAGO	MB	1
CONSOLIDA CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI - COOPERATIVA SOCIALE SINERESI	Via Cavalier Mazzoni, 8	COSTA MASNAGA	LC	1
CONSOLIDA CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI - COOPERATIVA SOCIALE SINERESI	CFPP - Via Montessori	LECCO	LC	1
CONSOLIDA CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI - COOPERATIVA SOCIALE SINERESI	CFPP - Via Zelioli, 22	LECCO	LC	1
CONSOLIDA CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI - COOPERATIVA SOCIALE SINERESI	Sede Centrale 2 - Via Balicco, 11	LECCO	LC	1
Tutte le posizioni dei progetti di Associazione Mosaico non prevedono né vitto né alloggio				

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

I seguenti obblighi sono validi per tutte le sedi di attuazione del presente progetto:

Monte ore annuo di 1145 ore da svolgere in 12 mesi con un minimo di 20 ore settimanali ed un massimo di 36 ore

Note: ¹ Dati forniti dagli enti/cooperative interessati al progetto_febbraio 2020

settimanali articolate su 5 giorni di servizio a settimana.

La programmazione dell'orario viene fatta con scadenza mensile.

- Osservanza del rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui verrà a conoscenza in servizio
- Garantire una flessibilità oraria
- Disponibilità a programmare almeno il 50% dei propri permessi all'interno di un bimestre indicato dall'operatore locale di progetto nei primi 30 giorni di servizio civile
- Disponibilità a partecipare a manifestazioni nei giorni festivi e/o in orari serali
- Disponibilità a orari di servizio che prevedano rientri pomeridiani
- Disponibilità ad orari di servizio articolati su cinque giorni alla settimana, ma dove i giorni di riposo non coincidano necessariamente con il sabato e/o la domenica
- Disponibilità a trasferte per assistenza per brevi periodi (gite al mare, montagna, soggiorni ricreativi...)
- Disponibilità alla guida di automezzi e/o motoveicoli dell'ente o messi a disposizione dell'ente
- Obbligo di timbratura del cartellino o firma del foglio presenze
- Obbligo di indossare un cartellino di riconoscimento
- Rispetto degli orari concordati

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Di seguito si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato dal Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Universale.

I punteggi attribuiti al candidato per la graduatoria sono così distribuiti:

- curriculum vitae: punteggio da 0 a 30;
- questionario motivazionale: punteggio da 0 a 8;
- colloquio di gruppo: punteggio da 0 a 12;
- colloquio individuale/scheda di valutazione: punteggio da 0 a 50.

Per essere considerato idoneo il candidato deve ottenere un punteggio minimo di 60, il punteggio massimo ottenibile è 100.

Per conoscere nel dettaglio la distribuzione dei punteggi è possibile consultare il sistema di selezione di Associazione Mosaico ([link](#))

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

▪ **EVENTUALI CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI**

Gli studenti dell'Università degli Studi di Bergamo, dell'Università degli Studi di Milano-La Statale, dell'Università di Milano Bicocca, dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, Brescia e Piacenza, dell'Università dell'Insubria, impegnati in un'esperienza di Servizio civile Universale con Associazione Mosaico **possono richiedere l'attivazione della procedura per il riconoscimento delle attività di servizio valide per l'assegnazione dei crediti formativi previsti per il tirocinio universitario curricolare.**

▪ **ATTESTAZIONE/CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE IN RELAZIONE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE DURANTE L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO (*)**

Associazione Mosaico dichiara che agli operatori volontari in servizio civile universale sarà rilasciato un "ATTESTATO SPECIFICO", rilasciato e sottoscritto dal seguente ente terzo:

3menti SRL con sede in Urgnano Viale Rimembranze 222 (BG).

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale è organizzata da Associazione Mosaico, sul territorio lombardo, impiegando i propri formatori accreditati.

Il percorso formativo, da realizzarsi entro i primi 180° giorni dall'avvio del progetto, si svolge territorialmente tenendo

conto, per il luogo e gli orari di svolgimento, sia delle preferenze indicate dagli operatori volontari nella fase di accoglienza sia della distanza tra luogo di svolgimento e residenza/sede di attuazione del progetto dell'operatore volontario.

Di seguito si propone la descrizione specifica dei vari moduli parte integrante del percorso formativo per la migliore realizzazione del progetto:

MODULO	METODOLOGIA	DOCENTE	TITOLO MODULO	DURATA (IN ORE)
1	Formazione generale erogata direttamente dai formatori generali accreditati - (tot 35h)	Formatore generale	Accoglienza e primi approcci al servizio civile universale	4
2			I protagonisti del servizio civile tra identità e diversità	4
3			Dal gruppo al gruppo di lavoro	5
4			Progettare nel sociale	4
5			Difesa della patria e senso di appartenenza	4
6			La gestione dei conflitti	5
7			Elementi di protezione civile – difesa dei cittadini e dei territori	4
8			Cittadinanza attiva e responsabile	5
9	Formazione generale erogata tramite e-learning - (tot 6h)	E-learning	Difesa civile non armata e nonviolenta	6

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Nel dettaglio:

MODULO	METODOLOGIA	DOCENTE	TITOLO MODULO	DURATA (IN ORE)
1	Lezione Frontale Modalità sincrona	Formatore specifico	“Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile Universale” (Insegnamento della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro)	4
2	Lezione Frontale Modalità sincrona - (tot 32h)	Formatore specifico	Conoscenza dell'ente e dei suoi servizi	2h
3			Le figure professionali coinvolte nel progetto	2h
4			Nozioni in ambito sociale (analisi della domanda e dei bisogni dell'utenza) parte 1	4h
5			Nozioni in ambito sociale (presupposti teorici e strumenti: la relazione d'aiuto) parte 2	4h
6			Nozioni in ambito sociale (progettazione educativa) parte 3	4h
7			Nozioni in ambito psico/pedagogico (pedagogia speciale) parte 1	4h
8			Nozioni in ambito psico/pedagogico (Psicologia dell'età evolutiva) parte 2	4h
9			Nozioni in ambito psico/pedagogico (prevenzione del disagio minorile) parte 3	4h
10			Legislazione (norme sulla privacy, Legge 328/00, Legge 285/97, Legislazione e metodologia nell'area Handicap, Approfondimento della legislazione sulla famiglia e sulla tutela minori)	4h
11			Formazione specifica erogata tramite e-learning Modalità asincrona - (tot 35h)	E-learning
12	La pubblica amministrazione e i cittadini: un rapporto da costruire	4h		
13	Il segretariato sociale definizione	4h		
14	Il piano di zona (strumento di co-progettazione)	4h		
15	I minori, gli adolescenti e i giovani	4h		
16	Il lavoro educativo_ le diverse metodologie	5h		

17		Gli strumenti di lavoro	5h
18		Problematiche emergenti	5h

TITOLO DEL PROGRAMMA A CUI FA CAPO IL PROGETTO:

NUOVI ORIZZONTI: un programma a sostegno delle fragilità in Brianza e nel Lecchese

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

- **OBIETTIVO 3** Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
- **OBIETTIVO 4** Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva e un'opportunità di apprendimento per tutti
- **OBIETTIVO 5** Raggiungere l'eguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze
- **OBIETTIVO 10** Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO:

Il percorso di tutoraggio ha il fine di far acquisire all'operatore volontario di Servizio Civile Universale, strumenti e conoscenze che facilitino il suo inserimento nel mondo del lavoro.

- Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi
- Ore totali dedicate al tutoraggio: 21

Di cui:

- numero ore collettive: 17
- Numero ore individuali: 4

- Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione

Il percorso di tutoraggio si svolge **lungo gli ultimi tre mesi del Servizio Civile Universale** e impegna l'operatore volontario per **un totale di 21 ore (17 collettive e 4 individuali)** articolate nella tabella di seguito proposta.

Si segnala che nelle ore svolte collettivamente:

- a) La classe di operatori volontari sarà composta da un **numero massimo di 25 unità**;
- b) **Il rapporto tra numero di volontari e tutor sarà di 1 tutor ogni 25 volontari, simile alla formazione generale**, in quanto gli argomenti affrontati negli incontri di gruppo (vedi punti 25.4 e 25.5) richiedono modalità di svolgimento, tipicamente d'aula, che garantiscono una buona qualità del servizio rispetto alla numerosità dei discenti.

FASI DI REALIZZAZIONE	MODALITA' DI SVOLGIMENTO	TEMPI DI SVOLGIMENTO	ARTICOLAZIONE ORARIA
PRIMO INCONTRO	Collettivo	Inizio del decimo mese di servizio	4 ore
SECONDO INCONTRO	Collettivo	Seconda metà del decimo mese di servizio	5 ore
TERZO INCONTRO	Individuale	Tra la fine del decimo mese di servizio e l'inizio dell'undicesimo	2 ore
QUARTO INCONTRO	Collettivo	Seconda metà dell'undicesimo mese di servizio	5 ore
QUINTO INCONTRO	Individuale	Tra la fine dell'undicesimo mese di servizio e l'inizio del dodicesimo	2 ore
SESTO INCONTRO	Collettivo	Dodicesimo mese di servizio	3 ore

Le ore dedicate al tutoraggio sono incluse nell'orario di servizio.

- Attività obbligatorie

Il percorso di tutoraggio prevede le seguenti attività obbligatorie:

- a. Autovalutazione delle competenze, trasversali e specifiche, acquisite durante l'esperienza di servizio civile universale, attraverso focus group, da tenersi durante incontri di gruppo, e colloqui individuali con il tutor, con particolare attenzione alle prospettive professionali e formative del singolo operatore volontario anche alla luce degli elementi emersi lungo il percorso di tutoraggio.
- b. Al fine di offrire una visione ampia e articolata degli strumenti utili alla ricerca del lavoro sono previste le

seguenti attività:

- Guida alla stesura del Curriculum Vitae e introduzione agli strumenti informatici per la sua produzione
 - Presentazione dei modelli Europass e dello strumento Youthpass
 - Introduzione al software Canva, utile per la cura grafica e la personalizzazione del CV.
 - Utilizzo dei social network per lo sviluppo di contatti professionali (es. linkedin) e approfondimento sul tema della Web Reputation
 - Revisione e analisi dei singoli CV in relazione alla storia esperienziale e formativa degli operatori volontari
 - Stesura della lettera di presentazione
 - Simulazione di colloqui di lavoro
 - c. Presentazione dei servizi per il lavoro presenti sul territorio: Informagiovani, centro per l'impiego, agenzie per il lavoro.
- Attività opzionali
Il percorso di tutoraggio prevede le seguenti attività opzionali:
 - a. mappatura delle realtà territoriali del privato sociale a partire dall'esperienza degli operatori volontari; ricerca e modalità di accesso ai bandi di concorso pubblici
 - b. viene offerta all'operatore volontario la possibilità, a fine servizio, di intraprendere un percorso individuale di orientamento e ricerca del lavoro grazie all'accordo di partnership con la società di formazione CESVIP Lombardia. L'ente partner CESVIP Lombardia, Ente Accreditato all'Albo Servizi per il Lavoro (op. 3966 n. 6 del 01/08/07), si impegna a prendere in carico gli operatori volontari di servizio civile universale, che abbiano svolto servizio civile in progetti di Associazione Mosaico, a provvedere allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. Una opportunità analoga, ma finalizzata a promuovere la conoscenza degli strumenti di finanziamento, investimento e previdenziali è offerta dall'accordo di partnership con Global Business srl
 - c. presentazione delle principali tipologie contrattuali previste dall'attuale legislazione sul lavoro.