



**COMO - Il 12° rapporto UIL del Lario sulla cassa integrazione nelle Province di Como e Lecco conferma, per l'anno che si è appena concluso, una diminuzione della richiesta di ore di cassa integrazione totale da parte delle imprese dei due territori rispetto all'anno precedente (Como -47,3%; Lecco - 59,7%).**

**ARTIGIANO DOMANI**  
COMPONENTI, TECNOLOGIE E MATERIALI PER AFFRONTARE IL FUTURO

[www.artigianodomani.it](http://www.artigianodomani.it)

VENERDI 10    SABATO 11    DOMENICA 12  
**MAGGIO 2024**

Un calo derivato in entrambi i territori dalla riduzione delle ore di cassa integrazione straordinaria (Como -75,2%, Lecco -65,7%) e di quelle in deroga (Como -47,4%; Lecco -65,2%).

## La cassa integrazione nel settore Tessile a Como Anno 2017 (confronto Anno 2016)

ore autorizzate di cassa integrazione settore tessile Como anno 2016 - anno 2017												
	anno 2016 Tessile				anno 2017 Tessile				differenza %			
	ordinaria	straordinaria	deroga	totale	ordinaria	straordinaria	deroga	totale	ordinaria	straordinaria	deroga	totale
Como	468.733	1.817.022	51.757	2.337.512	1.141.485	526.640	26.017	1.694.142	143,5%	-71,0%	-49,7%	-27,5%

Stima Uil: Lavoratori in cassa integrazione* Como( anno 2016- anno 2017 Tessile )												
	anno 2016 Tessile				anno 2017 Tessile				differenza valori assoluti			
	ordinaria	straordinaria	deroga	totale	ordinaria	straordinaria	deroga	totale	ordinaria	straordinaria	deroga	totale
Como	230	891	25	1.146	560	258	13	830	330	-633	-13	-315

\* La stima non tiene conto dell'effetto del cosiddetto "traggio" (cioè, di quante ore sono state effettivamente utilizzate dall'impresa)

incidenza in % del settore tessile sulla cassa totale anno 2017												
	cassa int sett. tessile anno 2017				cassa integr totale anno 2017				incidenza percentuale			
	ordinaria	straordinaria	deroga	totale	ordinaria	straordinaria	deroga	totale	ordinaria	straordinaria	deroga	totale
Como	1.141.485	526.640	26.017	1.694.142	2.484.962	1.413.234	434.347	4.332.563	45,9%	37,3%	3,7%	38,9%

C  
l  
i  
c  
C  
a  
Q  
u  
i  
p  
e  
r  
i  
n

grandire

A condizionare l'aumento della richiesta di cassa integrazione ordinaria nell'anno 2017, in **Provincia di Como**, sono state soprattutto le aziende del distretto tessile, le ore di cassa integrazione ordinaria in questo settore, nell'anno appena concluso, sono state 1.141.485 ore, e sono incrementate del 143,5% rispetto all'anno 2016, mentre le ore complessive di cassa integrazione richieste sono state 1.694.142 ore, in diminuzione del 27,5% rispetto all'anno 2016, grazie alla riduzione delle ore di cassa straordinaria -71,0% e di quelle in deroga -49,7%. Un 2017, quindi, in chiaroscuro per le imprese e i lavoratori del settore tessile della provincia di Como, con 830 dipendenti in cassa integrazione.

Per quanto riguarda la Provincia di Lecco, il distretto metalmeccanico, uno dei settori economici più rilevanti del tessuto produttivo territoriale, ha evidenziato nell'anno appena concluso una ripresa economica: la richiesta di ore di cassa integrazione ordinarie è diminuita del -57,4%, quelle straordinarie del -54,5% e in deroga -55,0% rispetto all'anno 2016. I lavoratori in cassa integrazione nel settore nel corso del 2017 sono stati 539.

Tutti i settori economici di entrambe le Province hanno visto una riduzione della richiesta delle ore di cassa integrazione totali nel 2017 rispetto all'anno precedente:

Industria: Como -46,4%; Lecco -53,4%.

Edilizia: Como -54,7%; Lecco -82,5%.

Artigianato: Como -63,6%; Lecco -51,1%.

Commercio: Como -35,5%; Lecco -83,9%.

## Cassa integrazione Anno 2017 (confronto con Anno 2016)

ore autorizzate di cassa integrazione anno 2016 -2017												
	anno 2016				anno 2017				differenza %			
	ordinaria	straordinaria	deroga	totale	ordinaria	straordinaria	deroga	totale	ordinaria	straordinaria	deroga	totale
Como	1.707.978	5.691.619	854.539	8.254.136	2.484.362	1.413.254	454.147	4.351.763	45,3%	-75,2%	-47,4%	-47,3%
Lecco	1.659.797	1.934.232	430.724	4.024.753	809.668	662.873	149.942	1.622.483	-51,2%	-65,7%	-65,2%	-59,7%
Lombardia	32.653.467	66.183.053	11.265.710	110.102.232	24.592.576	27.614.304	4.371.282	56.578.162	-24,7%	-58,3%	-61,2%	-48,6%
Italia	137.572.217	383.893.120	57.818.225	579.245.562	104.970.254	218.113.701	27.993.700	351.081.655	-23,7%	-43,2%	-51,6%	-39,4%

  

Stima UIL: Lavoratori in cassa integrazione* ( anno 2016-anno 2017 )												
	anno 2016				anno 2017				differenza valori assoluti			
	ordinaria	straordinaria	deroga	totale	ordinaria	straordinaria	deroga	totale	ordinaria	straordinaria	deroga	totale
Como	817	2.790	424	4.051	1.218	693	223	2.134	381	-2.097	-201	-1.917
Lecco	814	948	211	1.973	397	325	74	795	-417	-623	-138	-1.178
Lombardia	36.007	32.443	5.522	51.972	12.055	13.536	2.143	27.734	-3.951	-18.906	-3.380	-26.237
Italia	67.437	188.164	28.342	283.944	51.436	106.919	13.723	172.099	-13.981	-81.245	-14.619	-111.843

\* La stima non tiene conto dell'effetto del cosiddetto "traggio" (cioè, di quante ore sono state effettivamente utilizzate dall'impresa)

grandire

Rilevante il calo dei lavoratori in cassa integrazione nel 2017 (Como -1.917, Lecco -1.178) rispetto al 2016. Il 12° rapporto UIL del Lario, dimostra che il 2017 è stato un anno in cui si è assistito ad una ripresa economica più marcata rispetto al 2016, anche se con differenze tra le Province di Como e Lecco, in quest’ultima maggiormente sostenuta grazie a un buon andamento di tutti i settori produttivi, mentre il Territorio di Como ha visto le imprese tessili ancora in una situazione di fibrillazione, che ha pesato nella situazione generale.

“La crescita economica nei nostri territori è stata positivamente influenzata dalla grande capacità delle aziende dei due territori di essere competitive nel mercato estero e grazie anche alle ottime performance del settore turistico e tutto questo fa ben sperare per il 2018” ha commentato **Salvatore Monteduro, Segretario Generale Cst Uil del Lario**. “Infine, ancora una volta si rivela l’importanza degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro: 2.134 lavoratori in cassa integrazione a Como e 795 in Provincia di Lecco nel 2017 hanno potuto contare su un sostegno economico e sono state salvaguardate le loro professionalità all’interno dell’aziende”.