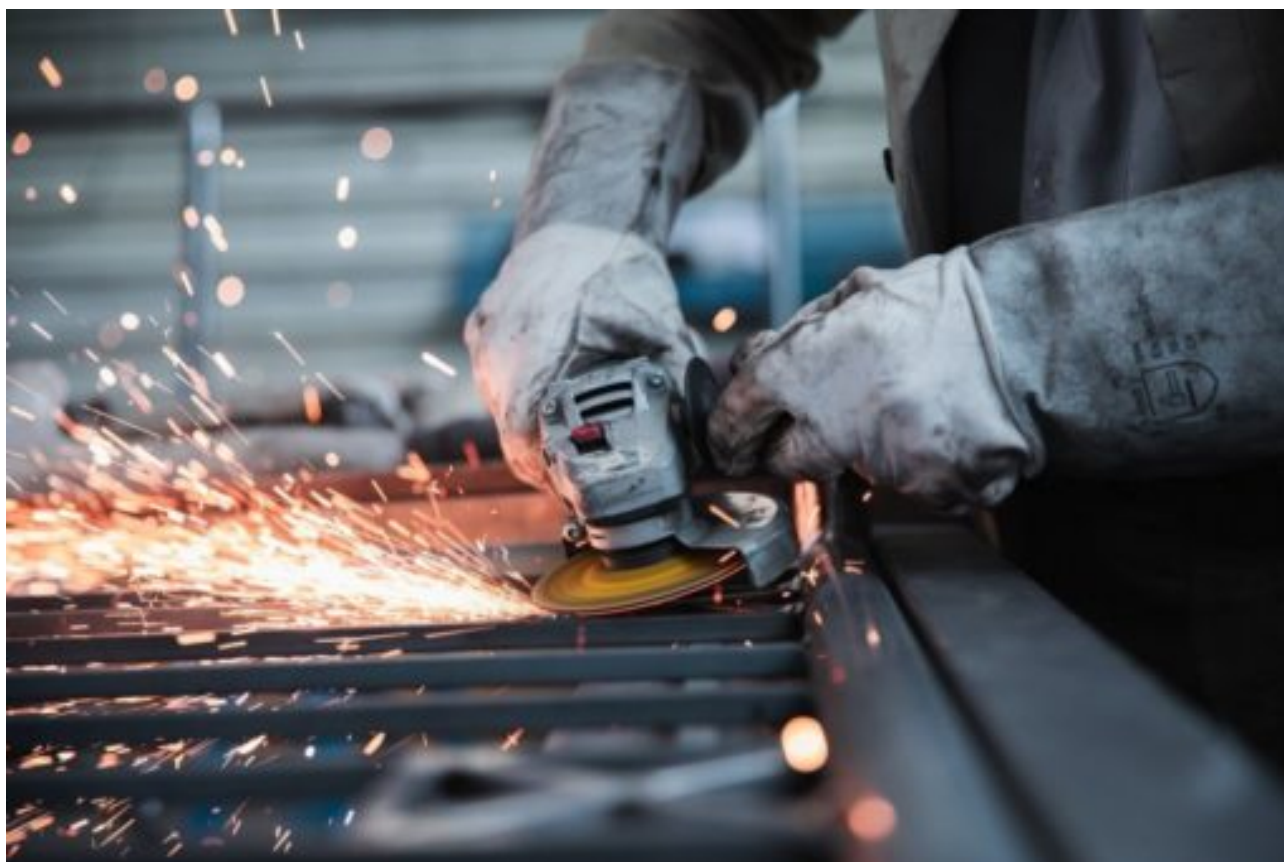


Assunzioni in crescita nel comasco, 12 mila previste nel 2°
trimestre | 1



ERBA - Per il 2° trimestre 2022 le imprese delle province di Como e di Lecco prevedono di effettuare complessivamente 18.250 nuovi ingressi, di cui 12.030 riferiti a Como e 6.220 a Lecco. E' quanto emerge dall'ultima indagine Excelsior promossa dalla Camera di Commercio.



Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 17.880; pertanto si registra una crescita di 370 unità: +2,1% che si concentra nel territorio comasco (le assunzioni previste salgono di 370 unità, +3,2%), mentre le aziende lecchesi segnalano che la propria forza lavoro resterà invariata.

Entrambe le province lariane mostrano comunque incrementi rispetto al 2° trimestre dello scorso anno: a Como si passa da 9.050 a 12.030 assunzioni previste (+2.980 unità: +32,9%), mentre a Lecco da 5.350 a 6.220 (+870 lavoratori: +16,3%).

Per la provincia di Como, i nuovi ingressi previsti nella primavera 2022 sono superiori a quelli del periodo aprile-giugno 2019, ovvero del benchmark pre-Covid (+470 unità: +4,1%), mentre a Lecco sono ancora inferiori di 1.000 persone (-13,9%). Pertanto a livello lariano, le assunzioni previste restano inferiori ai livelli del 2° trimestre 2019 (-530 unità: -2,8%).

Calano le assunzioni nell'industria, crescono nel commercio e servizi

Il 33,5% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 42,2% del 1° trimestre 2022) si concentra nel comparto industriale: si tratta di 6.110 nuovi contratti, di cui 1.290 riguardano il settore delle costruzioni. L'intero comparto evidenzia un calo delle assunzioni del 19,1% rispetto ai tre mesi precedenti (-1.440 unità: Como -21% e Lecco -16,6%,).

Gli ingressi previsti nel secondario risultano in diminuzione anche rispetto allo stesso periodo del 2021: l'area lariana registra un -5,4%, con -350 nuovi ingressi (Como -0,9%, pari a -30 unità; Lecco -10,5%, ovvero -320 persone).

Gli ingressi previsti nel terziario sono 12.130 (ovvero il 66,5% del totale, in aumento rispetto al 57,7% del 1° trimestre 2022); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.180 nel commercio, 4.470 nel turismo e 5.480 negli altri servizi.

L'intero comparto mostra un incremento delle assunzioni del 17,5% rispetto ai tre mesi precedenti, pari a 1.810 unità in più (Como +17,4%; Lecco +17,9%,). Anche rispetto al 2° trimestre 2021 il terziario lariano mostra una crescita: +4.190 assunzioni previste (+52,8%); per Como +3.020 (+53,7%); per Lecco +1.170 (+50,4%).

Assunzioni in crescita nel comasco, 12 mila previste nel 2° trimestre | 4

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2022						
Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	2.190	7.060	810	2.800	3.000	9.860
Brescia	2.800	8.940	860	2.750	3.650	11.700
Como	760	2.540	280	850	1.040	3.390
Cremona	610	2.220	110	400	720	2.620
Lecco	720	2.280	140	440	870	2.720
Lodi	290	920	60	290	350	1.200
Mantova	820	2.800	160	590	980	3.390
Milano	3.670	12.430	1.980	7.780	5.650	20.200
Monza B.za	1.000	3.450	350	1.280	1.340	4.730
Pavia	620	1.860	370	1.010	990	2.870
Sondrio	230	790	150	620	390	1.410
Varese	1.320	4.280	240	890	1.560	5.170
COMO+LECCO	1.480	4.820	420	1.290	1.910	6.110
LOMBARDIA	15.010	49.570	5.520	19.690	20.530	69.260
ITALIA	69.050	233.070	33.550	120.280	102.600	353.350

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2022										
Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	850	3.230	660	3.140	2.590	8.460	4.110	14.820	7.100	24.680
Brescia	1.300	4.220	2.860	7.310	2.650	8.520	6.810	20.050	10.460	31.750
Como	450	1.400	1.100	3.330	1.140	3.910	2.690	8.640	3.730	12.030
Cremona	200	730	190	680	810	2.730	1.190	4.130	1.900	6.740
Lecco	210	780	290	1.140	490	1.570	990	3.490	1.860	6.220
Lodi	100	440	110	380	390	1.110	600	1.940	950	3.140
Mantova	320	1.140	230	900	760	2.920	1.300	4.950	2.280	8.340
Milano	4.060	14.310	3.110	12.260	18.260	60.450	25.420	87.020	31.070	107.220
Monza B.za	720	2.430	390	1.550	1.640	5.620	2.740	9.610	4.080	14.340
Pavia	290	950	240	1.070	1.200	4.170	1.730	6.190	2.720	9.060
Sondrio	110	740	180	1.830	270	950	560	3.520	950	4.930
Varese	550	2.120	620	2.830	1.700	5.820	2.860	10.760	4.420	15.940
COMO+LECCO	660	2.180	1.390	4.470	1.630	5.480	3.680	12.130	5.590	18.250
LOMBARDIA	9.160	32.490	9.970	36.400	31.880	106.220	51.000	175.110	71.520	244.360
ITALIA	46.430	174.220	78.180	343.600	140.510	508.670	265.110	1.026.490	367.720	1.379.830

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

I profili più richiesti?

per Como

Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici" (690 persone, pari al 18,5% degli ingressi previsti); personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese (430: 11,5%); personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali (290: 7,8%); operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici (200 persone, pari al 5,4%); commessi e altro personale qualificato in negozi e esercizi

all'ingrosso a pari merito con personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri (170 persone ciascuno, pari al 4,6%);

per Lecco

Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche (320 nuove assunzioni, pari al 17,2% degli ingressi previsti a gennaio); cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici (230 persone, pari al 12,4%); tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione (140: 7,5%); personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali (130 persone, pari al 7%); personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese" a pari merito con operai delle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori e con operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici (per ognuno, 90 persone: 4,8%).